

Náš etický kodex pro dodavatele



Obsah

Naše vztahy s dodavateli.....	3	Klima a životní prostředí.....	6
Základ našeho kodexu dodavatele	3	Boj proti úplatkářství a korupci.....	7
Kdo musí tento kodex dodržovat?	4	Dary a pohostinnost.....	7
Dodržování našeho kodexu dodavatele.....	4	Střety zájmů	7
Monitorování a důsledky porušení.....	4	Ochrana údajů	8
Nahlášení nesprávného chování a zákaz odvetných opatření.....	5	Důvěrné informace	8
Lidská práva a spravedlivé pracovní podmínky	5	Ochrana majetku	8
Zdraví, bezpečnost a pohoda.....	6	Spravedlivá hospodářská soutěž.....	9
Respekt a rozmanitost.....	6	Obchodní sankce a praní špinavých peněz	9
		Záznamy, hlášení a podvody.....	9
		Jak mohou dodavatelé nahlásit obavy.....	10



Naše vztahy s dodavateli

Ve společnosti Skanska zakládáme vztahy s dodavateli na vzájemné důvěře a společných hodnotách. Etický kodex společnosti Skanska (náš kodex) popisuje očekávání, která máme vůči našim zaměstnancům. Tento etický kodex dodavatele společnosti Skanska (náš kodex dodavatele) obsahuje příslušné části našeho kodexu, které se vztahují na všechny naše dodavatele. Vítejme konstruktivní dialog s vámi o našem kodexu dodavatele a o společném podnikání obecně.

Základ našeho kodexu dodavatele

Podnikáme odpovědně a udržitelně a totéž vyžadujeme od našich dodavatelů. Chceme spolupracovat s našimi dodavateli na zlepšení v oblasti sociálních, etických a environmentálních aspektů.

Náš kodex a kodex dodavatele vycházejí z hodnot společnosti Skanska. Tyto hodnoty nás vedou a jsou nedílnou součástí našeho úspěchu.

Péče o život: ochrana lidí a planety

Péče o zdraví a bezpečnost lidí a naše životní prostředí je základem naší práce. V situacích, které jsou nebezpečné, odmítáme být přihlížejícími. To platí i pro životní prostředí a změnu klimatu. Prosazujeme udržitelná řešení a v tomto duchu také pracujeme.

Jednejme eticky a transparentně: budme vzorem

Každý z nás ctí svou individuální odpovědnost jít příkladem a jednat s nejvyšší mírou integrity a transparentnosti. Podporujeme různé pohledy na věc a vytváříme prostor, ve kterém může každý svobodně mluvit a řídit se naším etickým kodexem. Zkratky jsou nepřipustné.

Bud'te lepší společně: spojte se

Vše, co děláme, děláme lépe společně. Prosazujeme inkluzivní kulturu otevřenosti, spravedlnosti, důvěry a respektu, kde všichni lidé cítí sounáležitost bez ohledu na to, kdo jsou nebo odkud pocházejí. Inovujeme a přinášíme nejlepší řešení díky tomu, že maximálně využíváme rozmanitosti naší vlastní, našich zákazníků, partnerů a komunit, ve kterých působíme.

Závazek vůči zákazníkům: myšlení zaměřené na zákazníka

Úspěch našich zákazníků je i naším úspěchem. Vždy pozorně nasloucháme jejich potřebám a potřebám jejich zákazníků, abychom jim mohli poskytnout nástroje, které oba potřebují k dosažení svých cílů. Společně hledíme vpřed a vytváříme chytřejší a udržitelnější řešení.

Tento kodex dodavatele obsahuje také požadavky, které vycházejí z mezinárodně uznávaných standardů, které společnost Skanska důrazně podporuje, jako je Mezinárodní listina lidských práv, základní úmluvy Mezinárodní organizace práce (ILO), Hlavní zásady OSN pro podnikání a lidská práva a Směrnice OECD pro nadnárodní podniky o odpovědném podnikání. Podepsali jsme také Globální dohodu OSN (Global Compact) a zavázali se dodržovat její deset zásad, které se týkají lidských práv, práce, životního prostředí a boje proti korupci.

Společně s našimi partnery budujeme lepší společnost a vytváříme inovativní a udržitelná řešení. Udržitelnost je pro naši obchodní strategii klíčovým prvkem úspěchu pro nás i naše zákazníky.

Kdo musí tento kodex dodržovat?

Tento kodex dodavatele se vztahuje na všechny dodavatele, kteří jsou ve smluvním vztahu se společností Skanska.

Vztahuje se nejen na dodavatele jako organizaci, ale také na zaměstnance dodavatele, kteří jsou přiděleni ke spolupráci se společností Skanska. Každý dodavatel musí zajistit, aby hodnoty a zásady stanovené v našem kodexu dodavatele byly přijaty v celém jeho dodavatelském řetězci při spolupráci se společností Skanska.

Kdo je dodavatel?

Dodavatelem se rozumí jakákoli organizace nebo osoba, která dodává zboží nebo služby. Tento pojem zahrnuje také všechny subdodavatele, poskytovatele služeb, poskytovatele odborných služeb, konzultanty, zprostředkovatele a zástupce.

Dodržování našeho kodexu dodavatele

Náš kodex dodavatele vyžaduje, abyste dodržovali všechny platné zákony.

Pokud jsou požadavky kodexu dodavatele přísnější než místní zákony, musí se uplatnit požadavky kodexu dodavatele. V případě skutečných nebo potenciálních rozporů mezi kodexem dodavatele a platnými zákony a předpisy musí dodavatel informovat určeného manažera společnosti Skanska.



Monitorování a důsledky porušení

Společnost Skanska si vyhrazuje právo monitorovat a kontrolovat každého svého dodavatele, aby zajistila dodržování našeho kodexu dodavatele.

Takové monitorování může zahrnovat například sebehodnocení, průzkumy, návštěvy na místě a audity dodavatelů a subdodavatelů. Mohou je provádět zástupci společnosti Skanska nebo třetí strana. Tento kodex dodavatele vyžaduje, aby všichni dodavatelé spolupracovali tím, že nám poskytnou relevantní informace, které si vyžádáme, a zpřístupní nám jednotlivé osoby, abychom mohli provést smysluplný audit.

Stejně tak byste měli vyhodnotit svůj vlastní dodavatelský řetězec, abyste zajistili soulad s naším kodexem dodavatele, a na naši žádost provést audit svého dodavatelského řetězce. Jakékoli pochybení byste měli řešit neprodleně, a to bez jakýchkoli nákladů pro nás nebo naše zákazníky.

Práva a požadavky auditu nezbavují dodavatele jeho povinností nebo odpovědnosti podle tohoto kodexu dodavatele ani jej neomezuji.

Při posuzování toho, zda dodavatel dodržuje tento kodex dodavatele, bereme v úvahu rozsah a použitelnost požadavků kodexu dodavatele ve vztahu k povaze činnosti dodavatele a souvisejícím rizikům.

Porušení kodexu dodavatele může mít vážný dopad na naše obchodní vztahy. Společnost Skanska si vyhrazuje právo přijmout příslušná opatření vůči každému dodavateli, který nedodržuje tento kodex dodavatele. V případě trvalých odchylek nebo závažných porušení mohou tato opatření zahrnovat ukončení obchodního vztahu.



Nahlášení pochybení a zákaz odvetných opatření

Silná etická kultura závisí na prostředí, ve kterém se zaměstnanci, dodavatelé a další zúčastněné strany cítí svobodně a mohou nahlásit pochybení. Takové pochybení může zahrnovat skutečné nebo domnělé nezákonné či neetické jednání nebo jakékoli jiné jednání, které není v souladu s naším kodexem dodavatele.

Tento kodex dodavatele vyžaduje, aby nám všichni dodavatelé a jejich zaměstnanci a spolupracovníci v rámci vlastních dodavatelských řetězců hlásili podezření na nesprávné chování nebo známá pochybení.

Prověřujeme všechna hlášení o podezření na pochybení nebo o známém pochybení a podle potřeby je vyšetřujeme. Pokud zjistíme, že došlo k pochybení, přijmeme na základě našich zjištění příslušná opatření.

Oznámení byste měli podat u příslušného manažera společnosti Skanska nebo se obrátit na tým lidských zdrojů (HR), právní tým nebo místní etické výbory. K anonymnímu nahlášení můžete využít také horkou linku etického kodexu Skanska. Viz kontaktní údaje na konci tohoto kodexu dodavatele.

Nikomu se nemstíme za to, že v dobré víře nahlásil pochybení, ani netolerujeme odvetná opatření ze strany našich dodavatelů. Odvetu považujeme za závažnou formu pochybení.



Lidská práva a spravedlivé pracovní podmínky

Podporujeme a respektujeme všechna platná, mezinárodně uznávaná lidská práva. Bereme vážně svou odpovědnost za ochranu lidských práv všech osob v našich vlastních provozech a v našem hodnotovém řetězci. Důrazně se stavíme proti všem formám moderního otroctví, včetně nucené práce, dluhového otroctví, obchodování s lidmi a dětské práce.

Respektujeme práva zaměstnanců. Všichni zaměstnanci by měli být za svou práci adekvátně odměňováni a mělo by s nimi být zacházeno spravedlivě. Dodržujeme mezinárodní pracovní standardy a vyžadujeme je pro sebe i pro všechny pracovníky v našem dodavatelském řetězci.

To znamená, že naši dodavatelé:

- V případě potřeby provedou hloubkovou kontrolu, aby odhalili případy, kdy jejich podnikání může mít dopad na lidská práva
- Mají nulovou toleranci vůči jakékoli formě obchodování s lidmi nebo dětské, nucené nebo povinné práce, včetně podobných praktik jako například nezákonné nebo nelegitimní zadržování mzdy
- Nedovolí žádné praktiky, které by omezovaly volný pohyb zaměstnanců, včetně např. požadavku na pracovníky, aby platili poplatky za nábor, nebo požadavku na zaměstnance, aby odevzdali doklady totožnosti, pasy nebo pracovní povolení jako podmínku zaměstnání
- Nahlašují podezření na nucené práce nebo jiné formy porušování lidských práv pomocí některé z našich způsobů hlášení
- Zajistí, aby pracovní podmínky, pracovní doba, mzdy a odměny byly v souladu s platnými vnitrostátními a místními zákony a příslušnými úmluvami MOP
- Uznávají a respektují právo zaměstnanců na svobodu sdružování a kolektivní vyjednávání, pokud je přípustné podle zákona
- Uznávají zvláštní potřeby zaměstnanců mladších 18 let a povinnost péče o ně

Zdraví, bezpečnost a pohoda

Záleží nám na zdraví, bezpečnosti a pohodě všech, kteří pracují pro společnost Skanska. Bezpečnost našich zaměstnanců a subdodavatelů je naší nejvyšší prioritou. Proto stanovujeme bezpečnostní standardy - a zavádíme technická řešení a postupy - abychom snížili nebo eliminovali rizika ohrožující zdraví a bezpečnost na našich staveništích a v našich provozech.

To znamená, že naši dodavatelé:

- Spolupracují se společností Skanska a dalšími dodavateli na zajištění zdravého a bezpečného pracovní prostředí
- Zajistí, aby zaměstnanci a další osoby v jejich dodavatelském řetězci byli náležitě vyškoleni a měli k dispozici správné vybavení pro bezpečný výkon práce
- Uznávají, že všichni zaměstnanci mají právo a povinnost zastavit nebezpečnou práci
- Hlásí určenému manažerovi společnosti Skanska všechny zdravotní a bezpečnostní incidenty související s našimi projektovými lokalitami a našimi pracovišti

Respekt a rozmanitost

Vážíme si rozmanitosti našich zaměstnanců a týmů. Jsme přesvědčeni, že různorodé zázemí, zkušenosti a názory zlepšují pracovní prostředí, obohacují týmy a přinášejí lepší řešení pro zákazníky. Netolerujeme žádnou formu nezákonné diskriminace, obtěžování na pracovišti ani šikany.

To znamená, že naši dodavatelé:

- Přijímají rozmanitost a podporovat inkluzivní kulturu
- Zajišťují rovné zacházení a příležitosti pro zaměstnance a nediskriminují na základě osobní charakteristiky uvedené v rámci antidiskriminačních zákonů
- Na pracovišti netolerují diskriminaci, šikanu, obtěžování ani jiné neuctivé chování.

Klima a životní prostředí

Naším cílem je přejít na nízkouhlíkovou výstavbu ve všech našich projektech, a nakonec dosáhnout nulových čistých emisí uhlíku do roku 2045 ve vlastních provozech a v našem hodnotovém řetězci. Uvědomujeme si také, že naše odvětví ovlivňuje místní životní prostředí, a to jak v místě, kde působíme, tak v celém našem hodnotovém řetězci. Snažíme se snížit naši ekologickou stopu a zajistit promyšlené využívání materiálů.

To znamená, že naši dodavatelé:

- Provádět činnosti odpovědně k životnímu prostředí a v souladu s platnými zákony o ochraně životního prostředí
- V případě potřeby provedou hloubkovou kontrolu, aby odhalili dopady svého podnikání na životní prostředí
- Přispívají (v případě potřeby) k cíli společnosti Skanska čistých nulových emisí prováděním činností zaměřených na snížení dopadu na klima
- Dodržují standardy, které vyžadují systémy environmentálního řízení společnosti Skanska



Boj proti úplatkářství a korupci

Zavázali jsme se, že budeme podnikat s vysokou úrovní integrity a netolerujeme žádnou formu úplatkářství nebo korupce. Dbáme také na etické jednání se zainteresovanými stranami, včetně dodavatelů, konzultantů a státních úředníků.

To znamená, že naši dodavatelé:

- Podnikají čestně a netolerují žádnou formu úplatkářství nebo korupce
- Nikdy nežadají, nepřijímají, neplatí, nenabízejí ani nepovolují úplatky, ať už přímo nebo nepřímo, a to za veškerých okolností. To zahrnuje i to, že se nikdy nesnaží nevhodně ovlivňovat nebo podplácet zaměstnance nebo zákazníka společnosti Skanska, vládního úředníka (včetně zahraničních vládních úředníků) nebo jakoukoli jinou fyzickou či právnickou osobu.
- Nenabízejí ani neprovádějí platby za zprostředkování, ani nepovolí jiným osobám, aby nabízely nebo prováděly takové platby jejich jménem



Dary a pohostinnost

Dary a pohoštění poskytujeme nebo přijímáme pouze v rámci legitimního obchodního vztahu, pokud jsou vhodné a přiměřené. Neposkytujeme ani nepřijímáme nic, co by mohlo vést ke střetu zájmů nebo zdání úplatkářství.

To znamená, že naši dodavatelé:

- Nenabízejí ani nepřijímají dary nebo pohoštění, které by mohly nevhodně ovlivňovat - nebo vytvářet dojem, že nevhodně ovlivňují obchodní rozhodnutí nebo rozhodnutí společnosti Skanska, jejich zákazníků nebo jiných osob
- Respektují a dodržují zásady poskytování darů a pohostinnosti obchodní jednotky společnosti Skanska, se kterou spolupracují
- Nahlašují společnosti Skanska, pokud zaměstnanec společnosti Skanska požádá o jakýkoli druh daru, pohoštění nebo osobní služby zdarma nebo za nižší než reálnou tržní hodnotu

Střety zájmů

Pokud jednáme jako zástupce zaměstnavatele nebo jiné strany, jsme všichni zodpovědní za to, abychom přijímali rozhodnutí v nejlepším zájmu tohoto zaměstnavatele nebo strany bez ohledu na osobní prospěch. Ve společnosti Skanska se snažíme pracovat tak, abychom se aktivně vyhýbali střetům zájmů, a totéž vyžadujeme od našeho dodavatelského řetězce.

To znamená, že naši dodavatelé:

- Vyhýbají se při práci se společností Skanska situacím, které by mohly znamenat střet zájmů nebo by mohly vytvořit zdání střetu zájmů
- Upozorní společnost Skanska, pokud se dozví o možném střetu zájmů, ať už skutečném nebo zdánlivém, v rámci spolupráce se společností Skanska. To platí například v případě, že zaměstnanec dodavatele má osobní vztah s zaměstnancem společnosti Skanska, který je v pozici, kdy může přijmout rozhodnutí, která mohou být přínosem pro podnikání dodavatele.

Ochrana údajů

Respektujeme právo na soukromí a přijímáme veškerá vhodná opatření k ochraně osobních údajů, které nám byly svěřeny. Osobní údaje zpracováváme zodpovědně a v souladu s platnými právními předpisy o ochraně osobních údajů.

To znamená, že naši dodavatelé:

- Zajistí, aby veškeré použití osobních údajů probíhalo v souladu s platnými zákony a nařízeními. To se jí zahrnuje činnosti, kam patří shromažďování, zaznamenávání, strukturování, ukládání, vyhledávání, prohlížení, zveřejňování, přenos, vymazání nebo zničení dat, nebo kombinace těchto činností
- Chrání osobní údaje ve své péči tím, že přijímají odpovídající technická a organizační bezpečnostní opatření
- Okamžitě nahlásí společnosti Skanska jakoukoli skutečnou nebo možnou ztrátu nebo narušení dat společnosti Skanska



Důvěrné informace

Respektujeme důvěrné informace týkající se společnosti Skanska a našich zúčastněných stran a přijímáme veškerá přiměřená opatření, abychom zabránili zpřístupnění důvěrných informací osobám, které je nepotřebují a nemají na ně právo v rámci své práce.

Naše duševní vlastnictví zahrnuje značky, patenty, ochranné známky, obchodní tajemství, vynálezy a materiály chráněné autorskými právy a některé typy duševního vlastnictví jsou také důvěrnými informacemi.

To znamená, že naši dodavatelé:

- Chrání svěřené důvěrné informace společností Skanska, našimi zákazníky a dalšími stranami před neoprávněným zveřejněním nebo zneužitím
- Nevyužívají důvěrné informace, které obdrží omylem, ať už pochází od společnosti Skanska, našich zákazníků nebo jiných osob. V takovém případě se obrátí na odesílatele a sdělí tuto situaci společnosti Skanska.
- Respektují duševní vlastnictví společnosti Skanska a ostatních

Ochrana majetku

S majetkem naší společnosti a našich zainteresovaných stran nakládáme zodpovědně a chráníme jej před poškozením, krádeží, ztrátou a zneužitím. Mezi naše aktiva patří suroviny, peníze, výrobky, nemovitosti, vybavení, počítače, mobilní zařízení, elektronická média a data.

To znamená, že naši dodavatelé:

- Respektují majetek společnosti Skanska a jejích zainteresovaných stran
- Používají majetek pouze v souladu s oprávněním, ať už patří společnosti Skanska nebo ostatním
- Netolerují krádeže majetku
- V relevantních případech chrání aktiva společnosti Skanska před kybernetickými hrozbami a jiným neoprávněným použitím tak, že přijmou odpovídající technická a organizační bezpečnostní opatření

Spravedlivá hospodářská soutěž

Zákony o hospodářské soutěži a antimonopolní zákony chrání trh tím, že podporují volnou a spravedlivou hospodářskou soutěž. Zavazujeme se k poctivé hospodářské soutěži a netolerujeme žádné porušování antimonopolních zákonů, zákona o hospodářské soutěži ani souvisejících předpisů.

To znamená, že naši dodavatelé:

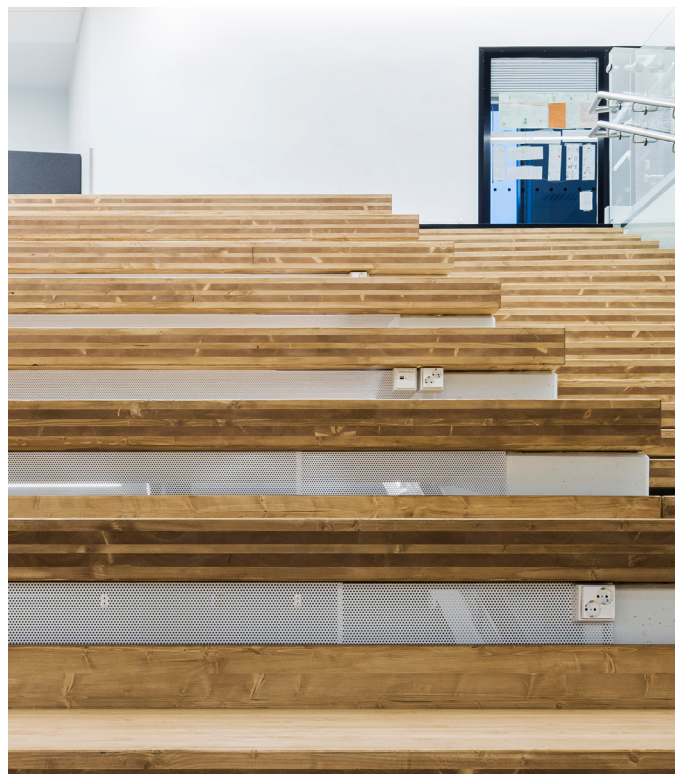
- Nepodílejí se na protisoutěžním chování nebo na jakémkoli jiném chování, které by porušovalo hospodářskou soutěž nebo antimonopolní zákony
- Nepodílejí se na manipulaci s nabídkami prostřednictvím stažení nabídky, doplňkové nebo krycí nabídky, rotace nabídky nebo jiných mechanismů, které omezují spravedlivou soutěž v nabídkových řízeních
- Neúčastní se žádných jiných forem kartelových praktik s konkurenty, kam patří rozdělení nebo přidělení trhů nebo zákazníků či stanovení cen

Obchodní sankce a praní špinavých peněz

Dodržujeme platné zákony a předpisy upravující obchodní sankce a boj proti praní špinavých peněz. Obchodujeme s důvěryhodnými zákazníky a obchodními partnery, kteří se zabývají legálními obchodními aktivitami, s prostředky pocházejícími z legálních zdrojů.

To znamená, že naši dodavatelé:

- Zajistí, aby jejich podnikání probíhalo v souladu se všemi platnými obchodními sankcemi nebo pravidly proti praní špinavých peněz
- Respektují, že společnost Skanska musí znát své obchodní partnery a naši dodavatelé transparentně předkládají totožnost svých konečných skutečných vlastníků
- Respektují a dodržují, že společnost Skanska bedlivě sleduje externí strany, které mohou být na sankčním seznamu, nebo kteří mohou mít spřízněnou společnost v zemi, na kterou se vztahují sankce nebo mohou být zapojeny do praní špinavých peněz

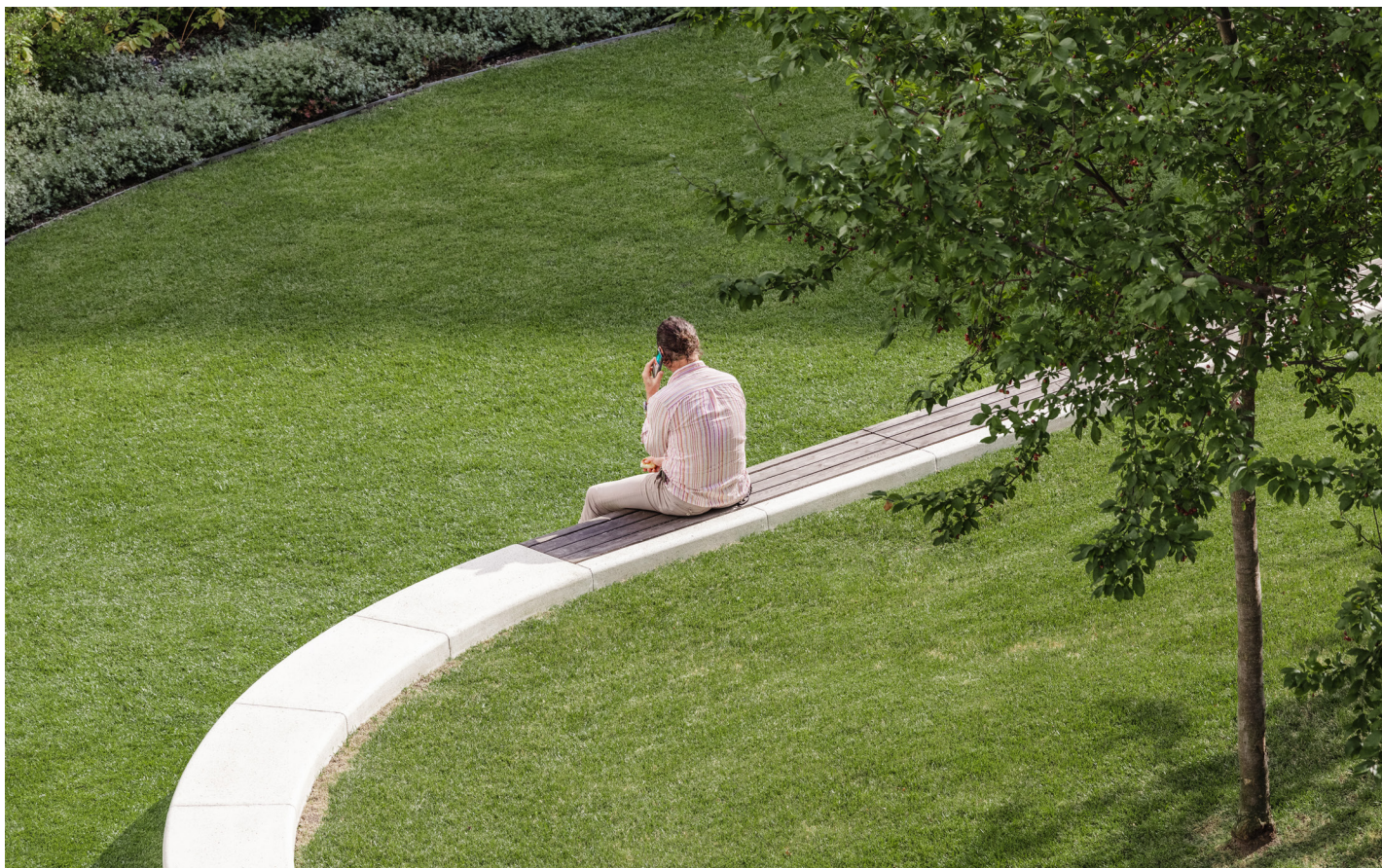


Záznamy, hlášení a podvody

Poctivé a transparentní podnikání vyžaduje řádné vedení záznamů. Naše obchodní informace zaznamenáváme a podáváme úplně a přesně. Netolerujeme žádnou formu podvodu nebo falešných tvrzení a dodržujeme všechny platné požadavky na podávání zpráv.

To znamená, že naši dodavatelé:

- Netolerují žádnou formu podvodu nebo falešných tvrzení a splňují všechny příslušné požadavky na podávání zpráv.
- Respektují a dodržují, že společnost Skanska dbá na to, aby vedla přesné záznamy, zjišťovala a hlásila podvody a předkládala své obchodní informace přesně. Stejnou ostražitost očekáváme i na straně našeho dodavatele.
- Obrátí se na společnost Skanska, pokud mají dotazy nebo obavy týkající se správnosti záznamů, nepravdivých tvrzení nebo podvodů,



Jak mohou dodavatelé nahlásit obavy

Dodavatelé mohou nahlásit obavy nebo pochybení tak, že se obrátí na příslušného manažera společnosti Skanska nebo na tým lidských zdrojů, právní tým nebo místní etický výbor. K podání těchto oznámení můžete využít také horkou linku etického kodexu společnosti Skanska, a pokud si to přejete, můžete tak učinit anonymně.

Chcete-li podat důvěrné oznámení etickému výboru skupiny nebo obchodní jednotky, napište e-mail:

Skupina	ethics.committee@skanska.se
BoKlok	ethics.committee@boklok.se
Střední Evropa	komitet.ds.etyki@skanska.pl
Obchodní rozvoj v Evropě	cde.ethics.committee@skanska.pl
Obchodní rozvoj Nordic	Obráťte se na etický výbor příslušné organizační jednotky. V Dánsku se podávají hlášení švédskému etickému výboru.
Obchodní rozvoj USA	usaethicscommittee@skanska.com
Finsko	eettinenkomitea@skanska.fi
Norsko	etiskrad@skanska.no
Rezidenční výstavba v Evropě	rde.ethics@skanska.cz / rde.ethics@skanska.pl
Švédsko	etiska.radet@skanska.se
Spojené království	ethics.committee@skanska.co.uk
Výstavba v USA	usaethicscommittee@skanska.com
Občanská práva v USA	usaethicscommittee@skanska.com
USA Inc	usaethicscommittee@skanska.com

Chcete-li podat hlášení prostřednictvím naší externí horké linky, můžete využít několik možností:

Kód organizace Skanska je 109708. Pokud jste k tomu vyzváni, zadejte jej.

Zpráva online

Pomocí tohoto QR kódu se můžete připojit přímo na stránku pro hlášení Skanska SpeakUp nebo klikněte či vložte <https://skanska.speakup.report/skanska> do prohlížeče.



Nahlášení prostřednictvím aplikace SpeakUp

Aplikaci SpeakUp si můžete stáhnout pomocí tohoto QR kódu nebo ji najít v obchodě s aplikacemi.



V aplikaci použijte tento QR kód pro online hlášení nebo kód organizace 109708 pro připojení ke stránce SpeakUp společnosti Skanska pro hlášení.



Telefonické hlášení

Vytočte jedno z níže uvedených telefonních čísel. Zadejte kód organizace: 109708

Česko	800 050 833	Bezplatná telefonní linka
Dánsko	+45 43 31 09 61	Volání účtované podle místní sazby
Finsko	0800 392912	Bezplatná telefonní linka
Maďarsko	06 809 845 89	Bezplatná telefonní linka
Norsko	+47 24 14 06 01	Volání účtované podle místní sazby
Polsko	800012953	Bezplatná telefonní linka
Rumunsko	0800 400653	Bezplatná telefonní linka
Slovensko	0800 113 418	Bezplatná telefonní linka
Švédsko	020 160 4703	Bezplatná telefonní linka
Spojené království	0800 022 4118	Bezplatná telefonní linka
Spojené státy	+1 (669) 288 7154 NEBO +1-888-808-5409	Volání účtované místní sazbou Bezplatné volání

Skanska AB (publ)
Warfvinges väg 25
SE-112 74 Stockholm, Švédsko

Tel: +46 (0)10 448 00 00
group.skanska.com

2024, Etický kodex dodavatele
společnosti Skanska, verze 3.0

SKANSKA